|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению администрации Уссурийского городского округа  от 04 марта 2015 года № 680 |

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа,

направленные на повышение эффективности и качества услуг»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизация условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с обновленными требованиями и мониторинг их выполнения;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | человек | 12101 | 12533 | 12953 | 13410 | 13647 | 13955 | 14263 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | % | 63,2 | 63,7 | 63,3 | 62,4 | 62,3 | 61,0 | 59,8 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 7645 | 7978 | 8203 | 8368 | 8508 | 8508 | 8533 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | мест | - | - | 900 | 970 | 1040 | 1090 | 1150 |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе: | мест | 170 | 270 | 225 | 165 | 140 |  | 25 |
| 5.1. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | мест | 170 | 270 | 225 | 165 | 140 |  | 25 |
| 5.1.1. | в т.ч.  высокозатратные места (строительство) | мест |  | 240 | 200 | 140 | 140 |  |  |
| 5.1.2. | за счет развития негосударственного сектора | мест |  | 30 |  |  |  |  |  |
| 5.1.3. | иные формы создания мест | мест | 170 |  | 25 | 25 |  |  | 25 |
| 6. | Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, всего | человек | 1435 | 1442 | 1485 | 1558 | 1558 | 1565 | 1566 |
| 6.1. | В том числе педагогические работники | человек | 545 | 557 | 567 | 582 | 597 | 597 | 598 |
| 7. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 33,0 | 34,0 | 35,0 | 36,0 | 37,0 | 38,0 | 40,0 |
| 8. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 28,4 | 29 | 29 | 28,1 | 28,6 | 28,6 | 28,5 |
| 9. | Число воспитанников муниципальных организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 13,2 | 13,4 | 13,5 | 13,4 | 13,5 | 13,6 | 13,8 |
| 10. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | 0 | 0 | 5,0 | 20,0 | 70,0 | 100 | 100 |
| 11. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 99,3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 12. | Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году | % |  | 16,0 | 72,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Реализация и контроль за реализацией мероприятий муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013-2015 годы» | управление образования и молодежной политики | 2014-2015 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2. | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 2.1 | строительство современных зданий, дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | администрация Уссурийского городского округа | 2014 - 2018 годы |
| 3. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов муниципальным организациям дошкольного образования с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | управление образования и молодежной политики | 2018 год | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 4. | Обеспечение мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | управление имущественных отношений  управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Внедрение федеральных государственных стандартов дошкольного образования | управление образования и молодежной политики  муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014-2018 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.1 | разработка и реализация планов повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников дошкольного образования | МКУ «Методический кабинет»  муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014-2018 годы |
| 6.2 | мониторинг и анализ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников неспециалистов («Педагогика и психология») муниципальных дошкольных образовательных организаций | управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014 – 2018 годы | удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10% |
| 7. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-  управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2015-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона |
| 8. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | 2014-2018 годы | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 19. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования | 2014 – 2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе,  доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 10. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования: | управление образования и молодежной политики | 2014 -2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 10.1 | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 11. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 11.1 | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014 год |
| 11.2 | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 и 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | % | 13,6 | 14,0 | 14,3 | 14,7 | 14,7 | 14,7 | увеличение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % |  | 5 | 20 | 70 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования | % | 3,9 | 4,6 | 4,5 | 4,4 | 4,4 | 4,4 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 37,0 | 26,5 | 26,3 | 26,4 | 26,5 | 26,6 | в Уссурийском городском округе предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения |
| 5. | Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | в муниципальных дошкольных образовательных организациях внедрена система оценки деятельности |
| 6. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | % | 96,9 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Уссурийского городского округа новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;

независимая оценка качества образования;

разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества обучения школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в организациях общего образования предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организациях общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | человек | 19385 | 19518 | 19917 | 20598 | 21156 | 21631 |
| Численность обучающихся | человек | 17331 | 17688 | 17834 | 18253 | 18553 | 18853 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | % | 33 | 45 | 56 | 67,6 | 74 | 80,9 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций общего образования | % | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 | 15,5 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 19,21 | 18,6 | 18,4 | 18,44 | 18,52 | 18,67 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационная категория | % | 66,0 | 60,0 | 61,0 | 62,0 | 63,0 | 64,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  муниципальные  общеобразовательные организации |  | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,  соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 1.1 | начального общего образования | 2014-2015 годы |
| 1.2 | основного общего образования | 2015-2018 годы |
| 1.3 | реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 2. | Проведение сбора и обработки данных анализ результатов мониторинга подготовки уровня школьников, принятие управленческих решений | управление образования и молодежной политики  муниципальные  общеобразовательные организации | 2014 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников |
| 2.1 | Независимая оценка качества общего образования | управление образования и молодежной политики | 2014 – 2018 годы |
| 3. | Разработка и реализация плана повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров | управление образования и молодежной политики  муниципальные  общеобразовательные организации  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации современных педагогических кадров  наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 3.1 | прогнозирование потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | 2014-2018 годы |
| 3.2 | разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях | управление образования и молодежной политики  муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации,  разработка мер социальной поддержки молодых специалистов,  осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы молодым специалистам |
| 3.3 | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-  управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в регионе  удельный вес численности учителей организаций общего образования в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования |
| 3.4 | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 4. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | муниципальные  общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе  доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория,  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 4.1 | Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организациях в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  муниципальные  общеобразовательные организации |  |
| 5. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования: | управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе |
| 6. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | управление образования и молодежной политики  муниципальные  общеобразовательные организации |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 6.1 | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014-2018 годы |
| 6.2 | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования | 2015 и 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ) | % | 2,11 | 2,10 | 2,10 | 2,10 | 2,10 | 2,9 | улучшатся результаты выпускников школ |
| 2. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе | % | 104,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 3. | Удельный вес организаций общего образования, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей организаций общего образования | % | 17,0 | 20,0 | 21,0 | 22,0 | 23,0 | 24,0 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей организаций общего образования |

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;

разработку и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией дополнительного образования и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

не менее 10 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | человек | 26422 | 25627 | 25622 | 25866 | 26510 | 27345 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет | % | 65,1 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 |
| Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования | человек | 173 | 113 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 53,7 | 53,8 | 54,0 | 54,0 | 54,0 | 54,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1. | Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы» | управление образования и молодежной политики | 2014 -2015 годы | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей | управление образования и молодежной политики | 2014-2018 годы | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 3. | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет» | 2014-2018 годы | охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования |
| 4. | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (проведение круглых столов, консультирование, информирование участников процесса дополнительного образования детей) | управление образования и молодежной политики | 2015-2018 годы | число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 5. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов: | управление образования и молодежной политики  муниципальные образовательные учреждения | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 5.1 | реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы» |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | управление образования и молодежной политики  муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в  регионе,  доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 6.1 | проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт |
| 6.2 | оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |  |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей: | управление образования и молодежной политики  МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014 -2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 7.1 | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 7.2 | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |
| 8. | Обеспечение кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | управление образования и молодежной политики  МКУ «Методический кабинет»  муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования  удельный вес численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования |
| 8.1 | разработка плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования |
| 9. | Информационное сопровождение введения эффективного контракта:  организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | управление образования и молодежной политики  муниципальные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | % | 65,1 | 67,5 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителя в регионе | % | 78,3 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100 | во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками  средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону к 2017 году |
| 3. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |  |

Основные количественные характеристики системы оплаты труда.

Информация о параметрах заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Уссурийского городского округа,

повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации

от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г. - 2016 г. | 2013 г. - 2018 г |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП – образование) | Х | 13,4 | 13,5 | 13,4 | 13,5 | 13,6 | 13,8 | Х | Х |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 7469 | 7670 | 7810 | 7950 | 8090 | 8230 | 23430,0 | 47219,0 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 545 | 557 | 567 | 582 | 591 | 597 | 598 | Х | Х |
| 3.1. | *в здравоохранении в том числе* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2. | *работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.3. | *работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 189501 | 191968 | 193140 | 193650 | 194065 | 194480 | 194680 | 580855 | 1161983 |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации \*(предложение Министерства образования и науки Российской Федерации): | Х | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.1. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в (государственных) муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.2. | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | Х | 96,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 6. | Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб. | 20778,00 | 25355,60 | 26269,00 | 28938,00 | 31470,00 | 35145,00 | 38031,0 | Х | Х |
| 7. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 122,0 | 103,6 | 110,2 | 108,7 | 111,7 | 108,2 | Х | Х |
| 8. | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, руб. | Х | 24562,00 | 26269,00 | 28938,00 | 31470,00 | 35145,00 | 38031,0 | Х | Х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 106,9 | 110,2 | 108,7 | 111,7 | 108,2 | Х | Х |
| 10. | Доля от средств деятельности, приносящей доход, в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план – предложение Министерства образования и науки Российской Федерации), % | Х | 0,84 | 0,84 | 1,88 | 5,29 | 10,44 | 11,95 | 8,01 | 31,24 |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб. | 0,00 | 213,75 | 232,71 | 263,14 | 290,59 | 327,82 | 355,33 | 786,44 | 1683,34 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | Х | Х | 18,96 | 49,39 | 76,83 | 114,06 | 141,58 | 145,18 | 400,82 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | Х | 17,01 | 44,45 | 61,46 | 79,84 | 99,11 | 122,92 | 300,07 |
| 13.2. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от реструктуризации сети, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13.3. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 1,8 | 1,95 | 4,94 | 15,37 | 34,22 | 42,47 | 22,26 | 100,75 |
| 13.4. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб. | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.13.1+13.3+13.4) | Х | 1,80 | 18,96 | 49,39 | 76,83 | 114,06 | 141,58 | 145,18 | 400,82 |
| 15. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.13.2/стр.14\*100%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15.1. | Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, млн.руб.  (стр.13.3/стр.14\*100%) | х | 0,00 | 10,29 | 10,00 | 20,00 | 30,00 | 30,00 | 40,29 | 100,29 |
| 16. | Справочно: размер субвенции из краевого бюджета | Х | Х | 233,04 | 203,9 | 203,9 | Х | Х | Х | Х |

Педагогические работники образовательных учреждений общего образования

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2013г.- 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 19,21 | 18,60 | 18,40 | 18,44 | 18,52 | 18,67 | Х | Х |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 17331,0 | 17688,0 | 17834,0 | 18253,0 | 18553,0 | 18853,0 | 53775,0 | 108512,0 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | Х | 902 | 951 | 969 | 990 | 1002 | 1010 | Х | Х |
| 3.1. | *в здравоохранении в том числе* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2. | *работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.3. | *работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 189501 | 191968 | 193140 | 193650 | 194065 | 194480 | 194680 | 580855 | 1161983 |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации (предложение Министерства образования и науки Российской Федерации): | Х | Х | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.1. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | 100,00 | 100,00 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 5.2. | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | Х | 104,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 6. | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 27 446,60 | 29 969,60 | 32 907,00 | 35 737,00 | 39 025,00 | 43 240,00 | 47 737,00 | Х | Х |
| 7. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 109,8 | 108,6 | 109,2 | 110,8 | 110,4 | Х | Х |
| 8. | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | Х | 31301,40 | 32 907,00 | 35 737,00 | 39 025,00 | 43 240,00 | 47 737,00 | Х | Х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 105,1 | 108,6 | 109,2 | 110,8 | 110,4 | Х | Х |
| 10. | Доля от средств деятельности, приносящей доход, в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства) % | Х | Х | 0,67 | 1,85 | 5,38 | 10,45 | 12,43 | 7,90 | 30,78 |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 0,00 | 441,13 | 488,95 | 541,05 | 603,63 | 676,93 | 753,30 | 1633,62 | 3504,98 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | Х | Х | 47,82 | 99,92 | 162,50 | 235,81 | 312,18 | 310,24 | 858,23 |
|  | в том числе: | Х |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | за счет средств консолидированного бюджета Приморского края, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | Х | 44,52 | 89,93 | 130,00 | 165,07 | 218,53 | 264,45 | 648,05 |
| 13.2. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: |  | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13.3. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | Х | 3,30 | 9,99 | 32,5 | 70,74 | 93,65 | 45,79 | 210,18 |
| 13.4. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Приморского края на соответствующий год, млн. рублей | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 13.1+13.3+13.4) | Х | Х | 47,82 | 99,92 | 162,50 | 235,81 | 312,18 | 310,24 | 858,23 |
| 15. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.2/стр. 14\*100%) | Х | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 15.1. | Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %  (стр. 13.3/стр. 14\*100%) | Х | 0,00 | 6,90 | 10,00 | 20,00 | 30,00 | 30,00 | 36,90 | 96,90 |
| 16. | Справочно: размер субвенции из краевого бюджета, млн.руб. | Х | Х | 364,22 | 364,22 | 364,22 | Х | Х | Х | Х |

Педагогические работники дополнительного образования

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2013г.- 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики | Х | 89,7 | 91,1 | 93,3 | 95,1 | 97,5 | 100,4 | X | X |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 10256 | 10294 | 10263 | 10461 | 10725 | 11044 | 31018 | 63043 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 177 | 173 | 169 | 166 | 166 | 166 | 166 | 501 | 1006 |
| 3.1. | *в здравоохранении в том числе* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2. | *работников, не участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.3. | *работников, участвующих в реализации территориальных программ ОМС* | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Численность населения в муниципальном образовании, чел. | 189501 | 191968 | 193140 | 193650 | 194065 | 194480 | 194680 | 580855 | 1161983 |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителя в Приморском крае\*(предложение Министерства образования и науки Российской Федерации): | 0 | 78,3 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | X | X |
| 5.1. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | 58 | 75 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 | X | X |
| 5.2. | по муниципальному образованию (заполняется департаментом образования и науки Приморского края) | 51 | 82,9 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | X | X |
| 6. | Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб. | 27 490,00 | 31 549,30 | 34 641,13 | 37 620,27 | 41 081,33 | 45 518,12 | 50 252,00 | X | X |
| 7. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 114,77 | 109,80 | 108,60 | 109,20 | 110,80 | 110,40 | X | X |
| 8. | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | 14094,91 | 28914,30 | 27 712,91 | 31 977,23 | 36 973,20 | 45 518,12 | 50 252,00 | X | X |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 205,14 | 95,84 | 115,39 | 115,62 | 123,11 | 110,40 | X | X |
| 10. | Доля от средств деятельности, приносящей доход, в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение Министерства образования и науки Российской Федерации), % | X | X | 0,14 | 0,58 | 3,70 | 10,14 | 12,02 | X | X |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 38,98 | 78,15 | 73,17 | 82,94 | 95,89 | 118,06 | 130,33 | 252,00 | 578,55 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | Х | Х | -4,98 | 4,78 | 17,74 | 39,90 | 52,18 | 17,54 | 109,62 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | за счет средств консолидированного бюджета Приморского края, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | X | 0,00 | -5,08 | 4,30 | 14,19 | 27,93 | 36,52 | 13,41 | 77,76 |
| 13.2. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13.3. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,10 | 0,10 | 0,48 | 3,55 | 11,97 | 15,66 | 4,13 | 31,86 |
| 13.4. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 13.1+13.3+13.4) | Х | 0,10 | -4,98 | 4,78 | 17,74 | 39,90 | 52,18 | 17,54 | 109,62 |
| 15. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.2/стр. 14\*100%) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 15.1. | Соотношение объема средств от приносящей доход деятельности к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %  (стр. 13.3/стр. 14\*100%) | Х | 0,00 | 0,00 | 10,04 | 20,01 | 30,00 | 30,01 | 30,05 | 90,15 |
| 16. | Справочно: размер дотации из краевого бюджета, млн.руб. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |